

Lisa 3

**VÄLISMINISTEERIUMI MITTEDIPLOMAATILISEL TEENISTUSKOHAL TÖÖTAVA AMETNIKU JA
TÖÖTAJA PÄDEVUSMUDEL**

Asjatundlikkus: Oma tegevusvaldkonna tundmine ja arendamine. Tegevusvaldkond on välja toodud ametijuhendis.

- On oma valdkonna asjatundja
- Teab oma töö eesmärgid
- Jälgib arenguid oma tegevusvaldkonnas
- Oskab esitada seisukohti oma tegevusvaldkonnas ja neid põhjendada
- On algatusvõimeline
- On analüüsivõimeline
- Suudab eristada olulist ebaolulisest
- Oskab väljendada end korrektselt ja selgelt
- Oskab pakkuda lahendusi erinevaid huve esindavate poolte vahel

Töö planeerimine ja tulemuste saavutamine: oma tööeesmärkide saavutamine.

- Oskab oma tööd planeerida (sh peab kinni kokkulepetest ja tähtaegadest)
- Oskab kasutada õigeid töövõtteid
- On asjaajamises korrektne
- Saavutab oodatavad tulemused
- Suudab keskenduda konkreetsele tegevusele
- Suudab vajadusel kiiresti lülituda ühelt tegevuselt teisele
- Suudab efektiivselt töötada pingelolukorras
- Suudab iseseisvalt otsuseid vastu võtta ja vastutab nende eest

Koostöö: koostöö väärtustamine ja panustamine ühiste eesmärkide saavutamisse.

- On avatud koostööle
- Täidab oma rolli meeskonnas ja lähtub meeskonna huvidest
- Jagab olulist infot ja oskusteavet
- Nõustab teisi oma valdkonnas
- Arvestab teiste arvamuste ja ettepanekutega
- Aktsepteerib otsuseid
- Suhtleb meeldivalt ja viisakalt
- Loob ja kasutab kontaktide võrgustikku tööeesmärkide saavutamiseks
- Kasutab talle usaldatud infot delikaatselt

Enesejuhtimine ja -arendamine: pühendumus, tahe ennast arendada, teadlikkus enda tugevustest ja nõrkustest.

- On pühendunud oma tööle
- On kohanemisvõimeline
- Teadvustab oma tugevusi ja nõrkusi
- Tunnistab, kui on eksinud või ei tea
- Arvestab tagasisidega oma tööle
- On huvitatud enesearendamisest
- On avatud uuendustele
- Arvestab organisatsioonikultuuriga

Karjääri potentsiaal: valmisolek liikuda edasi teisele teenistuskohale

- Suudab näha tervikut ja arvestada oma tegevusvaldkonna mõjudega teistele valdkondadele
- On silmapaistev oma valdkonnas
- On kandnud eestvedaja rolli mõne ülesande täitmisel
- On näidanud rahalise planeerimise võimekust
- Oskab suhestuda erinevat tüüpi inimestega
- Väärtustab kolleege ja nende tööd
- On oma käitumisega teistele eeskujuks
- Suudab luua ühtse meeskonna tunnet
- On tööalaselts motiveeritud
- Suudab innustada teisi